



# CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

*ART.1 della Costituzione*

*“L'Italia è una Repubblica democratica,  
fondata sul lavoro “*

40 anni di vita dello “statuto dei diritti dei lavoratori” obbligano a misurarsi con i cambiamenti intervenuti nel mondo del lavoro, soprattutto per includere nuove forme contrattuali, nuovi modi di lavorare, nuovi soggetti, allo scopo di includere e contrastare la separazione tra garantiti e non garantiti.

**Subordinato**

**Parasubordinato**

**Autonomo**

**Superare le diseguaglianze, le discriminazioni e le divisioni che hanno indebolito i lavoratori e ridotto le tutele e le garanzie.**

*Lavoratori subordinati a tempo pieno, a tempo parziale, apprendistato, somministrato, indeterminato e determinato, lavoratori atipici, flessibili, precari, discontinui, veri o finti autonomi, collaborazioni, partite IVA, professionisti ...*

# PRINCIPI UNIVERSALI

- Diritti soggettivi ed indisponibili alle deroghe ed estesi a tutti
- Rovesciare l'idea che sia l'impresa (soggetto forte) a determinare le condizioni di chi lavora (soggetto debole)
- Tutelare il lavoro – in tutte le sue forme - nella sua funzione sociale, per la crescita economica e del benessere di tutti
- Affermare diritti, democrazia (anche economica), dignità al lavoro e rispetto della persona

*- in sintesi si affermano i principi costituzionali e la Costituzione entra nei luoghi di lavoro*

# EFFICACIA GENERALE DELLA CONTRATTAZIONE –DEMOCRAZIA E RAPPRESENTANZA PER TUTTI

- Garanzia a tutti i lavoratori di una partecipazione attiva nella definizione dei contratti collettivi ad efficacia generale
- Rispetto di regole universali sulla rappresentanza e democrazia nei luoghi di lavoro
- - attuazione degli artt. 39 e 46 della Costituzione e del testo unico sulla rappresentanza
- Traduzione in legge delle regole di rappresentanza attualmente contenute in accordi pattizi
- Informazione, verifica, controllo, sorveglianza e partecipazione diretta alla vita economica dell'impresa

# RISCRITTURA DEI CONTRATTI DI LAVORO

## – Contrattazione inclusiva

- *-per dare una garanzia di diritti a chi oggi ne è escluso*
- *di fronte a cambiamenti veloci, fare i conti con la precarietà ricostruendo punti unificanti e nuovo valore ai contratti di lavoro*
- *cancellare disuguaglianze e divisioni tra lavoratori sia che siano a tempo indeterminato, determinato, autonomo, occasionale*
- *Evitare in questo modo un dumping contrattuale che ha caratterizzato gli ultimi 15 anni consentendo a parità di prestazioni di essere retribuito molto al di sotto di quanto previsto dai contratti di settore*

# **La carta dei diritti universali del lavoro è suddivisa in tre parti**

- si integra con la legge 300 estendendo e valorizzando l'attuale  
statuto -

**Diritti  
fondamentali,  
tutele e garanzie  
di tutte le  
lavoratrici e di  
tutti i lavoratori**

**Democrazia e  
rappresentanza  
in attuazione  
degli articoli 39 e  
46 della  
Costituzione**

**Riforma dei  
contratti e dei  
rapporti di lavoro**

# Diritti fondamentali, tutele e garanzie di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori

Diritto di svolgere un lavoro o una professione liberamente scelti e accettati

Diritto alle pari opportunità tra donna e uomo in materia di lavoro e professione

Diritto a condizioni di lavoro chiare e trasparenti

diritto a conciliazione tra vita familiare e vita professionale

Diritto ad una adeguata tutela pensionistica

Libertà di organizzazione, negoziazione e rappresentanza

Diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero

Diritto ai saperi e alla formazione continua

Diritto alla tutela processuale

Diritto a un compenso equo e proporzionato

Diritto alla riservatezza e divieto di controlli a distanza

Diritto a un lavoro decente e dignitoso

Diritto a non essere discriminato

Diritto all'informazione

Diritto al riposo

Diritto di tutela delle invenzioni e opere di ingegno

Tutela in caso di recesso e diritto al sostegno del reddito

Diritto a condizioni ambientali e lavorative sicure

Diritto a soluzioni organizzative ragionevoli in caso di disabilità o malattie fisiche, mentali<sup>7</sup> o psichiche

**Democrazia e  
rappresentanza  
in attuazione  
degli articoli 39 e  
46 della  
Costituzione**

Registrazione delle  
associazioni  
sindacali

Costituzione delle RUS  
e delle RSA

Verifica della  
rappresentatività

Obbligo di contrattazione

Votazione e  
validazione

Partecipazione dei  
lavoratori alle decisioni e  
ai risultati dell'impresa



# Riforma dei contratti e dei rapporti di lavoro

Estensione delle tutele tipiche del lavoro subordinato ai lavoratori autonomi e ai collaboratori coordinati e continuativi

Ripristino della gerarchia delle fonti contrattuali

Ridefinizione dei contratti di lavoro

Valorizzazione dell'apprendistato quale contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a contenuto formativo

Definizione della durata massima della giornata lavorativa in 10 ore - comprensivo dello straordinario - (13 per i dirigenti)

Nuove norme di ripristino in caso di licenziamento illegittimo.

Disposizioni in materia di solidarietà negli appalti

# LICENZIAMENTI INGIUSTI

- Principio fondamentale di giustizia nel lavoro e una nuova declinazione dei casi di reintegro
  - *- rivedere sia le leggi Sacconi, Fornero e il Jobs Act su questi punti*
- *ripristinare il ruolo del giudice nella valutazione della proporzionalità della sanzione*
  - *- molto importante la terzietà del soggetto chiamato a decidere*
- scoraggiare comportamenti scorretti a danno del lavoratore si propone un sistema sanzionatorio esteso a tutti i datori di lavoro
- *- viene riproposta la facoltà del lavoratore ingiustamente licenziato se scegliere di essere reintegrato e molto importante l'estensione sotto i 15 dipendenti*

# DIRITTI PER IL RISPETTO DELLA DIGNITA' DI CHI LAVORA

**Diritto ad un'adeguata tutela pensionistica per garantire una vita dignitosa al termine della vita lavorativa**

*La vertenza unitaria pensioni che chiede di modificare l'attuale regime pensionistico profondamente ingiusto*

# CONSULTAZIONE STRAORDINARIA DEGLI ISCRITTI CGIL

## LE DOMANDE SOTTOPOSTE AL VOTO

- A) condividi obiettivi e indirizzi della proposta presentata dalla CGIL del disegno di legge di iniziativa popolare “Carta dei diritti universali del lavoro – nuovo statuto di tutte le lavoratrici e lavoratori?
- B) condividi la possibilità di sostenere, in via eccezionale e straordinaria la proposta di legge con specifici quesiti referendari, e dai mandato al Direttivo Nazionale della CGIL di elaborarli, definendoli con propria proposta autonoma, in considerazione del carattere universale e di rango costituzionale della proposta stessa che inerisce ai diritti generali e fondamentali riferiti al lavoro?

# L'INIZIO DI UN PERCORSO

- La scelta di coinvolgere tutti gli iscritti, farli esprimere è una scelta di democrazia
- Se condivisa vedrà la CGIL impegnata nella raccolta delle firme per la presentazione del disegno di legge a sostegno della Carta dei diritti universali del lavoro e a predisporre i quesiti referendari
- L'impegno a ricercare il massimo consenso nel Paese, per farsi che l'affermazione dei diritti dei lavoratori siano un punto qualificante per tutti i cittadini italiani e che il Parlamento accolga e legiferi sulla base del disegno presentato